



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรณี ข้อ ๗.๓ กำหนดให้สภาวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่างๆ ที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน เป็นกรรมการ ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้เพิ่มจำนวนหลักสูตรและเพิ่มสาขาวิชาตลอดจนสำนักวิชามากขึ้น ทำให้เกิดความจำเป็นในการเพิ่มความหลากหลายในสาขาวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เพียงพอในปัจจุบัน ตลอดจนเตรียมความพร้อมในการขยายสาขาวิชาการของมหาวิทยาลัยในอนาคต


ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”
 - ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
 - ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้
 - ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ และให้ใช้ความในข้อบังคับนี้แทน
- “ข้อ ๗ ให้มีกลไกและขั้นตอนการดำเนินการพิจารณา ดังนี้

๗.๑ อาจารย์ประจำผู้ประสงค์จะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสาขาวิชาการออกข้อมูลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด แล้วนำเสนอพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อคณบดีของสำนักวิชาที่สาขาวิชานั้นสังกัดเพื่อเสนอคณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณากลับนกรอง

- ๗.๒ คณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณาถ้อยแถลงเบื้องต้นว่าอาจารย์ประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ แล้วนำเสนอสภาวิชาการ
- ๗.๓ สภาวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่างๆ ที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๑๕ คน เป็นกรรมการโดยมีอธิการบดีเป็นประธาน และผู้ที่มีอธิการบดีมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีหน้าที่พิจารณาผลงานทางวิชาการ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการ ตลอดจนหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่สภาวิชาการมอบหมาย โดยให้รายงานผลต่อสภาวิชาการ
- ๗.๔ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะเสนอขอกำหนดและอยู่ในสาขาวิชาเดียวกันหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งสิ้นเป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งในการตัดสิน
- ๗.๕ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพงานทางวิชาการซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินมา แล้วให้นำเสนอสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีพิจารณาต่อไป
- ๗.๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีพิจารณาอนุมัติการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการแล้วให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- ๗.๗ สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี แล้วให้นำยกร่างมหาวิทยาลัยเสนอขอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕


(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีอ้าน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี